

# Werkstijl test

Demo



VERTROUWELIJKE INFORMATIE

betreffende

**Jan Voorbeeld**

52 jaar

Psycholoog:

Drs. M.L. Goedegebuure  
Registerpsycholoog NIP

zondag 28 juni 2020

**“Use what talents you possess: the woods would be very silent if no birds sang there except those that sang best.”**

**Henry Van Dyke  
1852-1933**

---

# Module 1

## Werkstijl

---

### **Wat is Big Five?**

In deze module zoomen wij in op uw persoonlijkheid: het totaal van al uw karaktertrekken. Ze maken u herkenbaar voor anderen, zodat er gezegd kan worden: 'Dat is typisch Anja' of: 'Echt iets voor Hans'. Voorbeelden van karaktertrekken zijn: gevoeligheid, dominantie, ambitie, zelfdiscipline, leergierigheid. Het zijn eigenschappen, gedragspatronen, neigingen en behoeften die in de loop der jaren behoorlijk stabiel blijven. We onderscheiden ze in dit onderzoek van uw intelligentie en uw interesses. De focus van deze module ligt op de sterke punten van uw karakter en combinaties van sterke punten die elkaar versterken of beïnvloeden.

### **Wat zegt dit over uw talent?**

De sterke punten van uw karakter zeggen veel over de werkstijl die ideaal gesproken bij u past. Een voorbeeld: introverte mensen werken het best in een ruimte waarin ze niet gestoord worden en worden snel moe van groepen, drukte en prikkels. Hun ideale werkstijl is: eigen werkkamer, communicatie via mail en gedetailleerd werk. Extraverte mensen krijgen juist energie van groepen, drukte en prikkels en worden moe als ze te lang in hun eentje moeten werken. Hun ideale werkstijl is: werken in teamverband, directe contacten, snelle actie en grote lijnen. Zo zegt elk sterk punt uit deze module iets over uw werkstijl en uw talent.

### **Inhoud van deze module**

- |                     |   |
|---------------------|---|
| 1. Gevoeligheid     | Hoe gevoelig bent u voor omgevingsfactoren?                               |
| 2. Extraversie      | Bent u vooral introvert of extravert?                                     |
| 3. Openheid         | Bent u een stabiele beschermer of een zoekende vernieuwer?                |
| 4. Meegaandheid     | Legt u de vinger graag op de zere plek, of bent u juist voorzichtig?      |
| 5. Sturing          | Bent u de chaotische creatieveling, of de gedisciplineerde perfectionist? |
| 6. Big Five Profiel | Overzicht van uw Big Five karaktertrekken                                 |

# 1. Gevoeligheid



## 1.1 Definitie

Deze schaal laat zien hoe gevoelig u bent voor stemmingen, sferen, signalen van mensen, maar ook voor stress, tegenslagen, teleurstellingen en onzekerheid. Mensen die hoog scoren zijn over het algemeen beter op hun plek in de directe omgang met mensen in emotionele situaties. Denk hierbij aan patiënten, kinderen met leerproblemen, ontevreden klanten, etc. Laagscoorders voelen zich van nature meer ontspannen en evenwichtig en komen vooral tot hun recht in situaties waar koelbloedigheid belangrijk is.

## 1.2 Totaalscore

Gevoeligheid	1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>Totaalscore</b>						✓			
<b>Omschrijving</b>	onverstoorbaar			Stabiel			reactief		
<b>Onverstoorbaar</b>	Ongevoelig voor stress en tegenslagen. Is soms verbaasd over complexe gevoelsreacties van collega's. Focus: <b>informatie en helderheid</b> .								
<b>Stabiel</b>	Afwisselend gevoelig en stabiel. Soms ongrijpbaar. Snapt zowel onverstoorbare als de reactieve types. Staat er soms als 'vertaler' tussen. Focus: overzicht.								
<b>Reactief</b>	Gevoelig voor stemmingen, sferen, gebeurtenissen, meevallers en tegenslagen. Heeft regelmatig last van de negatieve gevoelens die dit geeft. Focus: <b>sfeer en veiligheid</b> .								

## 1.3 Facetscores

U heeft een opvallende spreiding in uw facetscores.

Facetten Gevoeligheid	1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>Angst</b>							✓		
<b>Ergernis</b>	✓								
<b>Depressie</b>							✓		
<b>Schaamte</b>							✓		
<b>Impulsiviteit</b>								✓	
<b>Kwetsbaarheid</b>				✓					
<b>Angst</b>	neiging tot angsten en fobische klachten								
<b>Ergernis</b>	neiging om te reageren met boosheid en irritatie								
<b>Depressie</b>	neiging tot schuldgevoel, somberheid, ontmoediging								
<b>Schaamte</b>	neiging tot gevoelens van verlegenheid, minderwaardigheid, zelfbewustzijn								
<b>Impulsiviteit</b>	neiging om toe te geven aan impulsen, verleidingen, verslavingen								
<b>Kwetsbaarheid</b>	neiging tot paniekgevoelens bij stress								

“ Jan is een rustige, stabiele factor in een team. Hij begrijpt emoties.

“ Bijna 96% van de mensen irriteert zich sneller dan Jan.

## 1.5 Bouwstenen voor talentanalyse

Valkuilen	X	Sterktes	✓
mist soms zelfvertrouwen		is alert op risico's en bedreigingen	
mist soms vurigheid		is opvallend verdraagzaam, is nooit kwaad	
kan soms te somber of negatief zijn		bekijkt zaken meestal met kritische blik	
mist soms vrijmoedigheid, lef		stelt zich meestal bescheiden op	
mist soms zelfbeheersing		reageert snel en intuïtief	
-		reageert altijd evenwichtig bij acuut gevaar	

## 2. Extraversie



### 2.1 Definitie

Extraversie staat voor openheid van binnen naar buiten. Uw scores laten zien hoe veel behoefte u heeft om uw innerlijke leven (gedachten, gevoelens, herinneringen, ervaringen, ideeën) te delen met anderen. Extraverten krijgen energie als ze tussen mensen zijn. Ze zijn bijvoorbeeld in hun element in teamoverleg of in de verkoop. Ze lopen graag even binnen voor een praatje. Introverten krijgen energie als ze alleen of in de stilte zijn. Ze zijn meer in hun element achter de computer of in een eigen werkruimte. Ze communiceren vaak liever per mail.

### 2.2 Totaalscore

Extraversie	1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>Totaalscore</b>					✓				
<b>Omschrijving</b>	introvert			Ambivert			extravert		
<b>Introvert</b>	Houdt van inhoud, goede voorbereiding en kwaliteit. Werkt graag regelmatig alleen. Voelt zich in groepen soms onzeker; kost veel energie. Focus: <b>rust en kwaliteit</b> .								
<b>Ambivert</b>	Heeft afwisselend alleen-zijn en samen-zijn nodig. Begrijpt zowel introverte als extraverte collega's en kan daarom de vertaalslag maken. Focus: <b>afwisseling</b> .								
<b>Extravert</b>	Sociale souplesse, beweegt zich makkelijk in groepen, krijgt energie van interactie, hectiek, gezelligheid. Focus: <b>samenwerken en sfeer</b> .								

### 2.3 Facetscores

U heeft een opvallende spreiding in uw facetscores.

Facetten Extraversie	1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>Hartelijkheid</b>								✓	
<b>Sociabiliteit</b>	✓								
<b>Dominantie</b>					✓				
<b>Energie</b>							✓		
<b>Avonturisme</b>				✓					
<b>Vrolijkheid</b>							✓		
<b>Hartelijkheid</b>	uitstraling van vriendelijkheid, warmte								
<b>Sociabiliteit</b>	neiging om gezelschap te zoeken								
<b>Dominantie</b>	neiging om leiding te nemen, op de voorgrond te treden, assertiviteit								
<b>Energie</b>	mate van gedrevenheid, snelheid, vaart in het leven, carrière en activiteiten								
<b>Avonturisme</b>	hang naar opwinding, stimulering en actie								
<b>Vrolijkheid</b>	uitbundigheid, plezier, gerichtheid op positieve emoties								

“ Jan heeft afwisseling nodig tussen samen en alleen werken.

“ Hij is regelmatig graag alleen. Hij voelt zich dan niet zielig of verloren.

### 2.4 Bouwstenen voor talentanalyse

Valkuilen	X	Sterktes	✓
gezellige spontaniteit ondermijnt soms zijn ernst mist soms vermogen tot gezelligheid - is soms te druk, brengt onrust - vrolijkheid ondermijnt soms het serieuze		is van nature vriendelijk, hartelijk en sociaal heeft een opvallende voorkeur voor alleen zijn durft zich te profileren, maar wel met tact brengt energie en beweging, maar soms ook rust blijft van nature binnen de gegeven grenzen brengt gepast plezier, vrolijkheid binnen	

# 3. Openheid



## 3.1 Definitie

Terwijl extraversie staat voor openheid van binnen naar buiten, staat het onderdeel 'openheid' voor openheid van buiten naar binnen. Het laat zien of u iemand bent die op zoek is naar nieuwe uitdagingen, nieuwe ontdekkingen, of dat u juist meer op zoek bent naar het bekende en vertrouwde. Overigens is het zo dat gelovige mensen op dit onderdeel over het algemeen wat lager scoren dan de gemiddelde Nederlander, omdat zij vanwege hun geloof meer vaste normen en waarden hebben en daarmee volgens de test minder openstaan voor andere levensvisies.

## 3.2 Totaalscore

Openheid	1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>Totaalscore</b>									✓
<b>Omschrijving</b>	behoudend			behoedzaam			Ontdekkend		
<b>Behoudend</b>	Voelt zich prettig in vertrouwde situaties. Stabiele kijk op het leven, werk en taken; is op zijn/haar best als bewaker van afspraken en procedures. Focus: <b>stabiliteit</b> .								
<b>Behoedzaam</b>	Tevreden met eigen visie en ervaringen, maar schroomt er niet voor om weloverwogen nieuwe processen aan te gaan. Focus: <b>realiteit</b> .								
<b>Ontdekkend</b>	Leergierig. Hierdoor in staat zich te ontwikkelen, persoonlijkheid te verrijken, maar kan ook verdwalen in allerlei nieuwe ideeën. Focus: <b>innovatie</b> .								

## 3.3 Facetscores

Facetten Openheid	1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>Fantasie</b>								✓	
<b>Esthetiek</b>									✓
<b>Gevoelens</b>									✓
<b>Verandering</b>									✓
<b>Ideeën</b>									✓
<b>Waarden</b>							✓		
<b>Fantasie</b>	neiging om te dromen over idealen								
<b>Esthetiek</b>	gevoeligheid voor artistiek, schoonheid, muziek								
<b>Gevoelens</b>	ontvankelijkheid en aandacht voor eigen innerlijke gevoelens								
<b>Verandering</b>	actieve nieuwsgierigheid naar nieuwe ervaringen i.t.t. vertrouwde								
<b>Ideeën</b>	interesse in ingewikkelde vraagstukken, filosofische gesprekken								
<b>Waarden</b>	openheid t.o.v. nieuwe levensvisies								

“ Jan is gericht op het nieuwe, het volgende.  
Een leergierig persoon

“ Een opvallend intuïtief levende en werkende man.

## 3.4 Bouwstenen voor talentanalyse

Valkuilen	X	Sterktes	✓
verdwijnt soms in fantasie, verbeeldingskracht		heeft erg grote verbeeldingskracht	
verliest soms de praktijk uit het oog		opvallende artistieke inslag	
mist soms nuchterheid, zakelijkheid		is opvallend sensitief en intuïtief	
heeft veel moeite met routinematig werk		functioneert optimaal in gevarieerd werk	
verdwijnt soms in diepzinnige gedachten		heeft opvallende interesse in filosofie en/of theorie	
is soms wel erg ruimdenkend, makkelijk		is ruimdenkend, kan met iedereen meedenken	

# 4. Altruïsme



## 4.1 Definitie

Dit onderdeel toont of u vooral op de ander of op uzelf gericht bent. Mensen met een hoge score op altruïsme zijn geneigd om het belang van de ander voorop te stellen, en mensen met een lage score hierop zijn geneigd om meer voor hun eigen belang op te komen. Beide heeft voor- en nadelen, afhankelijk van uw sociale leven en uw positie. In sociale beroepen is het handig om grenzen te kunnen stellen en ook uw eigen belang te beschermen. In contro-leerende of kwaliteitsbewakende functies is een lage score passender.

## 4.2 Totalscore

Altruïsme	1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>Totalscore</b>									✓
<b>Omschrijving</b>	uitdagerend			bemiddelend			Meegaand		
<b>Uitdagerend</b>	Is zich goed bewust van eigen belangen. Reageert direct, prikkelend, legt vinger op de zere plek. Kan eigengereid of egocentrisch overkomen. Focus: <b>feiten, kwaliteit</b> .								
<b>Bemiddelend</b>	Is zich zowel bewust van eigen belang als dat van de ander. Zoekt de balans tussen beide. Focus: <b>belangen afwegen</b> .								
<b>Meegaand</b>	Hulpvaardig, bescheiden, warm, vriendelijk, samenwerkend, meedenkend. Wordt gewaardeerd, maar moet op eigen grenzen letten. Focus: <b>relatie, begrip</b> .								

## 4.3 Facetscores

Facetten Altruïsme	1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>Vertrouwen</b>								✓	
<b>Directheid</b>							✓		
<b>Zorgzaamheid</b>								✓	
<b>Inschikkelijkheid</b>									✓
<b>Bescheidenheid</b>					✓				
<b>Medeleven</b>									✓
<b>Vertrouwen</b>	neiging om de ander te vertrouwen								
<b>Directheid</b>	mate van directheid in communicatie (laagscoorders zijn diplomatieker)								
<b>Zorgzaamheid</b>	bereidheid om betrokken te zijn bij de nood van anderen								
<b>Inschikkelijkheid</b>	mildheid, vergevingsgezindheid, bereidheid tot samenwerken								
<b>Bescheidenheid</b>	neiging om uzelf weg te cijferen in het voordeel van de ander								
<b>Medeleven</b>	mate waarin u zich laat leiden door begrip voor de ander, fijnbesnaardheid								

“ Jan is warm, begripvol, meelevend en staat altijd voor je klaar.

“ Een vriendelijk mens die de ander graag ruimte geeft. Krijg je geen ruzie mee.

## 4.4 Bouwstenen voor talentanalyse

Valkuilen	✗	Sterktes	✓
is soms te goed van vertrouwen		heeft een erg positief mensbeeld, goed van vertrouwen	
is niet altijd even tactvol		is eerlijk en direct in communicatie	
heeft soms moeite om grenzen te stellen		stelt zich erg hulpvaardig op, helpt graag	
verliest soms eigen belang uit het oog		is opvallend teamgericht, kan zich goed aanpassen	
-		heeft juiste balans tussen eigen/andermans belang	
vindt knopen doorhakken soms lastig		is opvallend empathisch en fijnbesnaard	

# 5. Sturing



## 5.1 Definitie

Dit onderdeel meet de gedrevenheid waarmee u zich inzet voor het bereiken van doelen. Mensen met een hoge score op dit onderdeel zijn volhardend, ambitieus, doelgericht en ordelijk. Mensen met een lage score op dit onderdeel accepteren sneller dat iets niet lukt, zijn chaotischer en stellen minder eisen aan hun greep op het leven. Over het algemeen scoren creatieve, kunstzinnige mensen meer aan de linkerkant en zakelijk ingestelde types meer aan de rechterkant.

## 5.2 Totaalscore

Sturing	1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>Totaalscore</b>					✓				
<b>Omschrijving</b>	makkelijk			<b>Gebalanceerd</b>			doelgericht		
<b>Makkelijk</b>	Leeft en werkt in het moment; moeite met structuur, maar mogelijk sterk in briljante, originele, spontane acties. Meer gevoelsgericht dan doelgericht. Focus: <b>hier en nu</b> .								
<b>Gebalanceerd</b>	Heeft enerzijds voldoende drive en zelfstandigheid om te presteren, en anderzijds voldoende 'gemak' om grenzen te accepteren. Focus: <b>optimalisatie</b> .								
<b>Doelgericht</b>	Volhardend, gedreven en doelgericht, brengt zelf structuur in het leven. Houdt van orde en overzicht. Soms streng voor zichzelf en anderen. Focus: <b>doelstellingen</b> .								

## 5.3 Facetscores

Facetten Sturing	1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>Doelmatigheid</b>						✓			
<b>Ordelijkheid</b>			✓						
<b>Betrouwbaarheid</b>				✓					
<b>Ambitie</b>								✓	
<b>Zelfdiscipline</b>					✓				
<b>Bedachtzaamheid</b>				✓					
<b>Doelmatigheid</b>	effectief en doelgericht leven								
<b>Ordelijkheid</b>	praktisch organisatievermogen, planmatigheid (bijv. in huishoudelijk werk)								
<b>Betrouwbaarheid</b>	mate waarin u zich houdt aan ethische principes (bijv. afspraken nakomen)								
<b>Ambitie</b>	innerlijke prestatiedrang								
<b>Zelfdiscipline</b>	doorzettingsvermogen								
<b>Bedachtzaamheid</b>	neiging om dingen eerst goed af te wegen voordat men aan iets begint								

“ Jan is een zorgvuldig werkende man die veel voor elkaar krijgt.

“ Jan werkt altijd keihard en gedreven om zijn doelen te bereiken.

## 5.4 Bouwstenen voor talentanalyse

Valkuilen	✗	Sterktes	✓
- mist vaak systematiek in werk		kan goed prioriteiten stellen	
- mist tevredenheid met huidige situatie		werkt meestal spontaan, flexibel en zonder planning	
-		is meestal eerlijk over zichzelf en werk	
-		werkt zeer toegewijd aan eigen ambities	
-		werkt meestal doordacht	
-		weegt meestal voors en tegens eerst af	



# 6. Uw Big Five Profiel



## 6.1 Definitie

Hieronder vindt u een samenvatting van uw Big Five scores en enkele eerste conclusies betreffende uw karakter. Alle conclusies en adviezen in dit rapport betreffende werkstijl en teamrol zijn voor een groot deel gebaseerd op uw Big Five Profiel. Zorg dat u deze uitslagen goed begrijpt en doorziet. Dat voorkomt veel problemen, misverstanden en verkeerde keuzes. Bovendien draagt een gedegen inzicht in uw eigen persoonlijkheid bij aan zelfreflectie en emotionele intelligentie. Dat is een belangrijke voorspeller voor duurzame samenwerking met collega's en stabiele inzetbaarheid.

## 6.2 Uw Big Five profiel

Domein	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Gevoeligheid						✓			
Extraversie					✓				
Openheid									✓
Altruïsme									✓
Sturing					✓				

## 6.3 Typeringen

Domein	Laag	Gemiddeld	Hoog
Gevoeligheid	onverstoorbaar	<b>Stabiel</b>	reactief
Extraversie	introvert	<b>Ambivert</b>	extravert
Openheid	behoudend	behoedzaam	<b>Ontdekkend</b>
Altruïsme	uitdagend	bemiddelend	<b>Meegaand</b>
Sturing	makkelijk	<b>Gebalanceerd</b>	doelgericht

**Ontdekkend & meegaand** Levenshouding: vooruitstrevend. Mensen met deze combinatie denken goed na over sociale problemen en zetten zich in voor nieuwe oplossingen. Ze hebben vertrouwen in de mens en geloven dat de wereld verbeterd kan worden door scholing, vernieuwing en samenwerking. Ze geloven in redelijkheid en gezond verstand en gaan uit van het positieve in de ander.

**Geen combiscore** Uw profiel heeft geen volgende combinatiescore.

**Geen combiscore** Uw profiel heeft geen volgende combinatiescore.

**Geen combiscore** Uw profiel heeft geen volgende combinatiescore.

**Geen combiscore** Uw profiel heeft geen volgende combinatiescore.

# 7. Energiegevers en -vreters



## 7.1 Definitie

Sommige taken of situaties passen zo goed bij uw werkstijl dat u er blij van wordt en er energie van krijgt. Andere taken doen een appèl op een karaktertrek of kwaliteit die u precies niet bezit en zuigen u leeg. U kunt het misschien wel, mogelijk heeft u er zelfs veel ervaring mee, maar het kost veel of extra energie. Op deze pagina vindt u overzicht met voorbeelden van taken die u waarschijnlijk energie geven (groen) en taken die juist energie vreten (rood). Lees dit aandachtig door en vertaal het zo veel mogelijk naar uw huidige en/of gewenste werksituatie.

## 7.2 Overzicht energiegevers en -vreters

Domein	Laag	Gemiddeld	Hoog
<b>Gevoeligheid</b>	Instructies geven Besturen Verantwoordelijkheid	Helpen Adviseren Uitleggen	Begrip geven Mensen geruistellen Reflecteren
<b>Extraversie</b>	Stilte, rust, tijd Eigen werkplek Mailen i.p.v. bellen, praten	Af en toe alleen Mensen ontvangen Uitleggen	Gesprekjes, hectiek Ontmoetingen, feestjes Meetings, vergaderingen
<b>Openheid</b>	Schema's afwerken Vaste taken Procedures bewaken	Visie praktisch maken Knelpunten verhelderen Vragen stellen	Brainstormen, sparringen Nieuwe informatie Iets nieuws opzetten
<b>Meegaandheid</b>	Felle discussies Veel debatteren Competitie/rivaliteit	Bemiddelen Begrip kweken Win/win oplossingen	Verhalen Iemand bemoedigen Iets moois weggeven
<b>Sturing</b>	Ongecoördineerd werk Spontane ontdekkingen Plannen bijstellen	Werk optimaliseren Helderheid creëren Overzicht houden	Afspraken nakomen Doelen bepalen/halen Doorgaan!
<b>Waarden</b>	Upgrade nodig	Upgrade nodig	Upgrade nodig
	Upgrade nodig	Upgrade nodig	Upgrade nodig
	Upgrade nodig	Upgrade nodig	Upgrade nodig
<b>Prestatiemotivatie</b>	Upgrade nodig	Upgrade nodig	Upgrade nodig
	Upgrade nodig	Upgrade nodig	Upgrade nodig
	Upgrade nodig	Upgrade nodig	Upgrade nodig
<b>Energiegever</b>	Taken of activiteiten die goed aansluiten bij uw werkstijl. Deze gaan u relatief makkelijk af. Ze geven u plezier, voldoening of energie. Dit zijn ook de bezigheden waar u succesvol in bent; ze stimuleren persoonlijke of professionele ontwikkeling.		
<b>Energievreter</b>	Taken of activiteiten die niet aansluiten bij uw werkstijl en uw persoonlijkheid. Ze zuigen u leeg. Als uw werk uit te veel energievreters bestaat, stagneert uw persoonlijke en/of beroepsmatige ontwikkeling en loopt u een groot risico op burn-out, onzekerheid en spanningsklachten.		

### Let op!



In de Werkstijl-test redeneren wij alleen nog maar vanuit uw persoonlijkheids-scores. Alles wat u hierboven leest houdt nog geen rekening met uw capaciteiten-profiel, uw interessescores, de indruk van de assessmentpsycholoog en de mening van uw referenten. Bij een uitgebreid Talentassessment worden alle invalshoeken meegenomen. Kijk op [www.talentassessment.nl](http://www.talentassessment.nl) voor meer informatie.

# 8. Beroepenvoorbeelden



## 8.1 Definitie

In dit laatste hoofdstuk van deze Werkstijl-test ziet u in welke beroepen de *afzonderlijke* karaktertrekken van uw profiel handig zijn. Zo kunt u de gevoeligheid van een goede sociaal hulpverlener hebben en de extraversie van een succesvol politicus. Dat zegt niet gelijk dat het beroep van hulpverlener of politicus bij u past. Dat hangt niet alleen af van uw werkstijlscores maar ook van uw capaciteiten- en interessescores (werkgemak en werkplezier). Onderstaande is bedoeld uw inzicht in Big Five en werkstijl te vergroten, maar dit zijn geen beroepskeuze-adviezen.

## 8.2 Overzicht beroepenvoorbeelden Big Five Profiel

Domein	Laag	Gemiddeld	Hoog
<b>Gevoeligheid</b>	Piloot Leider Vertegenwoordiger Ambulancechauffeur Politieagent Eerste hulp-coördinator	Consultant Bemiddelaar Interviewer Gids Mensgericht manager -	Designer Sociaal hulpverlener Leerkracht Verpleegkundige - -
<b>Extraversie</b>	Onderzoeker Programmeur Accountant Schrijver Laboratorium technicus Data-analist	Leraar Consultant Mediator Jurist Receptionist Verkoper luxe art.	Verkoper direct Leider/manager Entertainer/trainer Politicus Motivational speaker Uitzend-consulent
<b>Openheid</b>	Piloot Technicus Medisch specialist Manager Drukker Kwaliteitscontroleur	Bemiddelaar Interviewer Midden-manager Mede-behandelaar GGZ Psychologisch assistent -	Visionair leider Architect Marketing specialist Ondernemer Psycholoog/arts Designer/componist
<b>Meegaandheid</b>	Ondernemer Juridisch adviseur Vastgoedontwikkelaar Politieagent Wetenschapper Directief leider	Bemiddelaar Interviewer Therapeut Politicus Klantenservice-medew. -	Sociaal hulpverlener Sociaal werker Receptionist Teamwerker Service-medewerker Mentor
<b>Sturing</b>	HR-manager Trouble-shooter Verzorgende Beeldend kunstenaar Muzikant -	Bemiddelaar Interviewer - - - -	Leider Supervisor/teamleider Verkoper Kwaliteitscontroleur Ondernemer -
<b>Past bij domeinscore</b>	Mensen met uw score op het genoemde domein zijn succesvol gebleken in deze beroepen. Kijk ze eens rustig door en kruis aan wat u herkent of wat u aanspreekt.		
<b>Past niet bij domeinscore</b>	Mensen met uw score op het betreffende domein voelen zich in dit soort beroepen over het algemeen minder in hun element.		
<b>Past bij totaalscore</b>	Mensen met uw werkstijl zijn onder andere succesvol gebleken als interviewer, creatief directeur reclame, consultant, restaurateur en evenementen-organisator, maar ook als grafisch ontwerper, psycholoog, schrijver, fysiotherapeut en trainer hr ontwikkeling.		
<b>Past niet bij totaalscore</b>	Mensen met uw Big Five-profiel komen met hun werkstijl meer in de knel als assurantieagent, apotheker, jurist, project manager en rechter.		

# 9. Vragen



Neem even de tijd om te reflecteren op wat je hebt gelezen

**Hieronder een aantal woorden die bij jouw werkstijl lijken te passen. Welke herken jij bij jezelf?**

vooruitstrevend	medeleven	meegaand	een onderling gunnende sfeer
oplossingsgericht	inschikkelijkheid	ontdekkend	respect en verdraagzaamheid
zelfopofferend	ideeën	gevoelig	opofferende houding
bescheiden	afwisselend werk	ambivert	creativiteit
introspectief	gevoelens	gebalanceerd	mensgerichtheid

**Ervaar je ruimte voor jouw werkstijl? Hoe zou je jouw eigenschappen kunnen inzetten in je werk?**

**Hoe zou je kunnen voorkomen dat deze kenmerken een belemmering gaan vormen?**

**Welke valkuilen herken je?**

**Wie of wat zou jou daarbij kunnen helpen?**

**Zou je meer over jezelf en je talent willen leren?**

[Lees meer over Talentscreening - €99,50](#)

**Heb je vragen over jezelf waar dit rapport geen antwoord op geeft?**

[Meer over Talentassessments - v.a. €550,00](#)

# 10. Advies voor leidinggevende



## Definitie

Hieronder vind je een aanzet om de testuitslagen te vertalen in adviezen voor jouw leidinggevende. Lees deze zelf eerst goed door voordat je ze deelt met je leidinggevende. Wat herken je en wat herken je niet? Herschrijf de adviezen desnoods. Je haalt het meeste uit deze Werkstijl-test wanneer je zelf de eigenaar bent van jouw werkstijl, jouw talent, jouw informatie. Laat het dus niet van je leidinggevende afhangen of hij of zij goed met jou omgaat, maar neem zelf verantwoordelijkheid door uit te leggen wat jou helpt in de samenwerking.

## Adviezen

### Advies op basis van typering als 'Meegaand'

Jan is een altruïstisch type: meer mensgericht dan taakgericht. Hij denkt meer vanuit het belang van de ander dan vanuit zijn eigen belang. Dit maakt hem tot een prettige, warme, meelevende man. Hij heeft daarom minder een klik met mensen die kritisch, heel assertief of vanuit eigenbelang reageren. Altruïstische mensen zorgen voor een fijne sfeer door hun betrokken werkhouding, maar hebben dat zelf ook nodig. Zij versterken duurzame relaties op de werkvloer en dragen bij aan de continuïteit van uw team. Zet hem niet tussen negatieve of kritische mensen.

### Advies op basis van typering als 'Ontdekkend'

Jan is een ontdekkend type. Hij is op zijn best als hij kan meedenken bij nieuwe plannen of aan het begin van een nieuw project. Ontdekkende types zorgen voor groei, ontwikkeling en verbetering van uw organisatie. Om Jan duurzaam te 'boeien en te binden' heeft hij regelmatig nieuwe uitdaging nodig: afwisselend werk, ruimte om plannen te maken, nieuwe leerzame ervaringen en inspiratie.

### Overige adviezen

Jan floreert vooral wanneer hij zich begrepen en gerespecteerd voelt en veel ruimte krijgt voor eigen ideeën en invulling. Zoek voor hem vooral naar mensgerichte taken zoals luisteren en adviseren en werkzaamheden zonder al te strakke kaders. Hij kan meestal zelf de juiste structuur bedenken voor het eigen werk.

Jan kan waarschijnlijk wat minder goed overweg met kille, kritische types en 'alles volgens het boekje'-mensen. Hij wordt ongelukkig wanneer hij met te veel regels en protocollen te maken heeft of moet wedijveren met collega's of kritische klanten.

### Concrete tips

- Geef hem regelmatig iets om te verkennen, vernieuwen, ontdekken.
- Koppel hem bij het opzetten van nieuwe dingen aan iemand die gemiddeld of laag scoort op 'Openheid'.
- Laat hem af en toe een cursus of bijscholing doen.
- Laat hem mentor zijn van jongere collega's
- Laat klantcontact met een gerust hart aan hem over.
- Geef hem support wanneer hij veel kritiek over zich heen krijgt.
- Hij past het best in een informele maar hardwerkende club mensen.

