

# Talent Assessment



**Anna Voorbeeld**

**“Use what talents you possess: the woods would be very silent  
if no birds sang there except those that sang best.”**

**Henry Van Dyke**

**1852-1933**

# Inhoud

**Inleiding**

**Module 1: Persoonlijkheid**

**Module 2: Capaciteiten**

**Module 3: Interesse**

**Module 4: Referenten**

**Module 5: Analyse**

**Module 6: Profielen**

**Module 7: Talent**

**Module 8: Conclusies**

**Bijlagen**

# Rapportdefinitie

Opdrachtgever

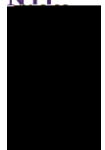
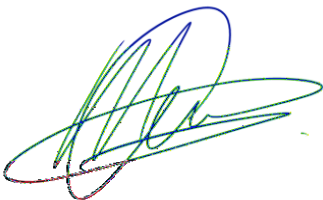
# Inleiding

Tabel 1: Persoonlijkheidsonderzoek

Domein	Facetten van domein
Gevoeligheid	
Extraversie	
Openheid	
Meegaandheid	
Sturing	
Waarden	
Coping	
Prestatie-motivatie	

Tabel 2: Capaciteiten- en interesseonderzoek

Domein	Facetten van domein
Capaciteiten	
Competenties	
Interesse	



---

# Persoonlijkheid

---

**Wat is persoonlijkheid?**

**Wat zegt dit over uw talent?**

**Inhoud van deze module**

# 1. Gevoeligheid

## 1.1 Definitie

## 1.2 Totalscore

Gevoeligheid	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Totalscore							✓			
Omschrijving							Reactief			
Onverstoorbaar	informatie en helderheid									
Stabiel							overzicht			
Reactief							veiligheid			

## 1.3 Facetscores

Facetten Gevoeligheid	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Angst							✓			
Ergernis							✓			
Depressie							✓			
Schaamte			✓							
Impulsiviteit							✓			
Kwetsbaarheid					✓					
Angst										
Ergernis										
Depressie										
Schaamte										
Impulsiviteit										
Kwetsbaarheid										

## 1.5 Bouwstenen voor talentanalyse

Valkuilen	✗	Sterktes	✓



# 2. Extraversie



## 2.1 Definitie

## 2.2 Totalscore

Extraversie	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Totalscore			✓						
Omschrijving	Introvert								
Introvert							rust en kwaliteit		
Ambivert							afwisseling		
Extravert							samenwerken en sfeer		

## 2.3 Facetscores

Facetten Extraversie	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Hartelijkheid							✓		
Sociabiliteit	✓								
Dominantie					✓				
Energie					✓				
Avonturisme			✓						
Vrolijkheid		✓							
Hartelijkheid									
Sociabiliteit									
Dominantie									
Energie									
Avonturisme									
Vrolijkheid									

“ Anna is best introvert. Ze is op haar best als ze ruimte voor zichzelf heeft.

“ Zij werkt écht graag alleen. Ze voelt zich dan niet zielig of verloren of zo.

## 2.4 Bouwstenen voor talentanalyse

Valkuilen	X	Sterktes	✓

# 3. Openheid



## 3.1 Definitie

## 3.2 Totaalscore

Openheid	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Totaalscore							✓			
Omschrijving							Ontdekkend			
Behoudend							stabiliteit			
Behoedzaam							realiteit			
Ontdekkend							innovatie			

## 3.3 Facetscores

Facetten Openheid	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Fantasie					✓				
Esthetiek					✓				
Gevoelens			✓						
Verandering									✓
Ideeën							✓		
Waarden									✓
Fantasie									
Esthetiek									
Gevoelens									
Verandering									
Ideeën									
Waarden									

“ Anna is een realistische ontdekker. Laat haar meedenken in je nieuwe project.

“ Heeft afwisseling en nieuwe input nodig om optimaal te functioneren.

## 3.4 Bouwstenen voor talentanalyse

Valkuilen	✗	Sterktes	✓

# 4. Altruïsme



## 4.1 Definitie

## 4.2 Totaalscore

Altruïsme	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Totaalscore					✓				
Omschrijving				Bemiddelend					
Uitdagend							feiten, kwaliteit		
Bemiddelend	belangen afwegen								
Meegaand							relatie, begrip		

## 4.3 Facetscores

Facetten Altruïsme	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Vertrouwen					✓				
Directheid								✓	
Zorgzaamheid			✓						
Inschikkelijkheid			✓						
Bescheidenheid					✓				
Medeleven							✓		
Vertrouwen									
Directheid									
Zorgzaamheid									
Inschikkelijkheid									
Bescheidenheid									
Medeleven									

“ Anna vindt altijd een goede balans tussen haar eigen en andermans belang.

“ Ze zegt altijd eerlijk wat ze van iets vindt. Je weet wat je aan haar hebt.

## 4.4 Bouwstenen voor talentanalyse

Valkuilen	✗	Sterktes	✓

# 5. Sturing

## 5.1 Definitie

## 5.2 Totaalscore

Sturing	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Totaalscore					✓				
Omschrijving				Gebalanceerd					
Makkelijk	hier en nu optimalisatie doelstellingen								
Gebalanceerd									
Doelgericht									

## 5.3 Facetscores

Facetten Sturing	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Doelmatigheid								✓	
Ordelijkheid			✓						
Betrouwbaarheid							✓		
Ambitie		✓							
Zelfdiscipline					✓				
Bedachtzaamheid							✓		
Doelmatigheid									
Ordelijkheid									
Betrouwbaarheid									
Ambitie									
Zelfdiscipline									
Bedachtzaamheid									

Anna is een evenwichtige, proactieve vrouw die veel kan bereiken.

Anna is er van overtuigd dat ze voor elkaar

## 5.4 Bouwstenen voor talentanalyse

Valkuilen	✗	Sterktes	✓

# 6. Uw Big Five Profiel



## 6.1 Definitie

## 6.2 Uw Big Five profiel

Big Five	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Gevoeligheid							✓		
Extraversie			✓						
Openheid							✓		
Meegaandheid					✓				
Sturing					✓				

## 6.3 Typeringen

Typering	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Gevoeligheid							<b>Reactief</b>		
Extraversie	<b>Introvert</b>								
Openheid							<b>Ontdekkend</b>		
Meegaandheid				<b>Bemiddelend</b>					
Sturing				<b>Gebalanceerd</b>					

Geen combiscore

Geen combiscore

Geen combiscore

Geen combiscore

Geen combiscore

# 7. Interpersoonlijke waarden



## 7.1 Definitie

## 7.2 Facetscores

Facetten waarden	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Verbondenheid						✓			
Structuur					✓				
Duidelijke rol					✓				
Ruimte voor eigen stijl				✓					
Betekenisvol werk									✓
Leidinggevende rol	✓								
Verbondenheid									
Structuur									
Duidelijke rol									
Ruimte voor eigen stijl									
Betekenisvol werk									
Leidinggevende rol									

“ Leidinggevende positie of titel maakt haar niet zoveel uit.

“ Laat haar iets doen waar ze anderen mee dient of helpt.

## 7.3 Bouwstenen voor talentanalyse

Valkuilen	✗	Sterktes	✓

# 8. Omgaan met problemen



## 8.1 Definitie

## 8.2 Facetscores

Facetten coping	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Actief aanpakken								✓	
Afleiding zoeken					✓				
Vermijden, afwachten					✓				
Sociale steun zoeken					✓				
Passief reactiepatroon								✓	
Emoties uiten			✓						
Relativeren					✓				

Actief aanpakken

Afleiding zoeken

Vermijden, afwachten

Sociale steun zoeken

Passief reactiepatroon

Emoties uiten

Relativeren

## 8.3 Bouwstenen voor talentanalyse

Valkuilen	X	Sterktes	✓

# 9. Prestatie-motivatie



## 9.1 Definitie

## 9.2 Facetscores

Prestatie-motivatie	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Prestatie-motivatie			✓						
Negatieve faalangst					✓				
Positieve faalangst					✓				
Prestatie-motivatie									
Negatieve faalangst									
Positieve faalangst									

## 9.3 Bouwstenen voor talentanalyse

Valkuilen	X	Sterktes	✓



# 10. Energiegevers en -vreters



## 10.1 Definitie

## 10.2 Overzicht energiegevers en -vreters

Domein	Laag	Gemiddeld	Hoog
Gevoeligheid			
Extraversie			
Openheid			
Meegaandheid			
Sturing			
Waarden			
Prestatiemotivatie			
<p><b>Energiegever</b></p> <p><b>Energievreter</b></p>			

Let op!

# 11. Beroepenvoorbeelden



## 11.1 Definitie

## 11.2 Overzicht beroepenvoorbeelden Big Five Profiel

Domein	Laag	Gemiddeld	Hoog
Gevoeligheid			
Extraversie			
Openheid			
Meegaandheid			
Sturing			
Past bij domeinscore			
Past niet bij domeinscore			
Past bij totaalscore			
Past niet bij totaalscore			

---

# Capaciteiten

---

**Wat zijn uw capaciteiten?**

**Wat zegt dit over uw talent?**

**Inhoud van deze module**

### 12.1 Definitie

### 12.2 Ruimtelijk inzicht

Normgroepen	1	2	3	4	5	6	7	8	9
VMBO					✓				
MBO				✓					
HBO				✓					
WO			✓						

### 12.3 Technisch inzicht

Normgroepen	1	2	3	4	5	6	7	8	9
VMBO						✓			
MBO					✓				
HBO					✓				
WO				✓					

### 12.4 Figuren Reeksen

Normgroepen	1	2	3	4	5	6	7	8	9
VMBO							✓		
MBO							✓		
HBO						✓			

### 12.5 Rekenvaardigheid


Normgroepen	1	2	3	4	5	6	7	8	9
VMBO								✓	
MBO								✓	
HBO							✓		
WO						✓			

### 12.6 Analogieën

Normgroepen	1	2	3	4	5	6	7	8	9
VMBO									✓
MBO								✓	
HBO							✓		
WO						✓			

## 12.9 Woordbeeld

U bent opmerkelijk goed in systematisch taalgebruik!

Normgroepen	1	2	3	4	5	6	7	8	9
VMBO									✓
MBO									✓
HBO								✓	
WO								✓	

# 13. Capaciteiten overzicht



## 13.1 Definitie

maximaal

## 13.2 Performale capaciteiten

Subtests				
Ruimtelijk inzicht (3)			HBO	
Technisch inzicht (4)				WO
Figuren Reeksen (5)				WO
Rekenvaardigheid (6)				WO

## 13.3 Verbale capaciteiten

Subtests				
Analogieën (6)				WO
Woordenlijst (8)				WO
Taalgebruik (9)				WO
Woordbeeld (8)				WO

## 13.4 Totaaloverzicht capaciteiten

Onderdeel				
Totaal per formaal (4,5)				WO
Totaal verbaal (7,6)				WO
Totaal (6,0)				WO

## 13.5 Bouwstenen voor talentanalyse

Laagste scores of valkuilen	X	Sterktes	✓

# 14. Competenties



## 14.1 Definitie

natuurlijke

aangeleerde

## 14.2 Bestuurlijk-organisatorische competenties

Bestuur & organisatie	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Leidinggeven				✓					
Visie					✓				
Plannen en organiseren					✓				
Resultaatgerichtheid				✓					
Ondernemen				✓					

## 14.3 Sociaal-communicatieve competenties

Sociaal & communicatie	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Samenwerken					✓				
Betrokkenheid						✓			
Overtuigingskracht						✓			
Organisatiebewustzijn						✓			
Netwerken					✓				
Klantgerichtheid					✓				
Communicatie					✓				

## 14.4 Intellectuele competenties

Intellectueel	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Analytisch vermogen						✓			
Oordeelsvorming						✓			
Omgevingsbewustzijn							✓		
Creativiteit							✓		
Vakmanschap					✓				

## 14.5 Emotionele competenties

Emotioneel	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inlevingsvermogen						✓			
Integriteit						✓			
Zelfvertrouwen					✓				
Moed				✓					
Stressbestendigheid					✓				



#### 14.6 Taakgerichte competenties

Taakgericht	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Initiatief					✓				
Inzet				✓					
Kwaliteitsbewustzijn						✓			
Besluitvaardigheid					✓				
Flexibiliteit						✓			

#### 14.7 Competentie-ontwikkeling

Ontwikkeling	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Coachen						✓			
Leervermogen						✓			

#### 14.8 Ontwikkelbaarheid van competenties

Makkelijk	Gemiddeld	Minder makkelijk

---

# Interesse

---

**Wat is interesse?**

**Wat zegt dit over uw talent?**

**Inhoud van deze module**

# 15. Interesse scores



## 15.1 Definitie

## 15.2 Domeinscores

Interesse-domeinen	1	2	3	4	5	6	7	8	9
P Praktisch			✓						
A Analytisch		✓							
K Kunstzinnig			✓						
S Sociaal					✓				
O Ondernemend	✓								
C Conventioneel						✓			

## 15.3 Facetscores

Interesse-facetten	1	2	3	4	5	6	7	8	9
P Handenarbeid				✓					
P Buiten/outdoor						✓			
P Techniek	✓								
A Natuurwetenschappen	✓								
A Theorie							✓		
K Creativiteit					✓				
K Kunst			✓						
S Zorg							✓		
S Onderwijs/educatie						✓			
O Leiderschap		✓							
O Organiseren				✓					
O Scoren/competitie		✓							
O Strategie/invloed		✓							
C Structuur							✓		
C Zakelijkheid						✓			

## 15.4 Bouwstenen voor talentanalyse

Lage interesse	X	Hoge interesse	✓

# 16. Interesse matching



## 16.1 Definitie

### 16.2 Handenarbeid

Handenarbeid	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Interessescore				✓					
Match met persoonlijkheid				Redelijk					
Match met capaciteit				Redelijk					
, , , , , , , , , ,									

### 16.3 Buiten/outdoor

Buiten/outdoor	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Interessescore						✓			
Match met persoonlijkheid				Redelijk					
Match met capaciteit	Slecht								

### 16.4 Techniek

Techniek	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Interessescore	✓								
Match met persoonlijkheid				Redelijk					
Match met capaciteit				Redelijk					



### 16.9 Zorg

Zorg	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Interessescore							✓		
Match met persoonlijkheid				Redelijk					
Match met capaciteit							Goed		

### 16.10 Onderwijs

Onderwijs	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Interessescore						✓			
Match met persoonlijkheid	Slecht								
Match met capaciteit							Goed		

### 16.11 Leiderschap

Leiderschap	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Interessescore		✓							
Match met persoonlijkheid	Slecht								
Match met capaciteit							Goed		

### 16.12 Organiseren

Organiseren	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Interessescore				✓					
Match met persoonlijkheid				Redelijk					
Match met capaciteit	Slecht								

### 16.13 Scoren/competitie

Scoren/competitie	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Interessescore		✓							
Match met persoonlijkheid				Redelijk					
Match met capaciteit							Goed		

### 16.14 Strategie/invloed

Status en macht	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Interessescore		✓							
Match met persoonlijkheid	Slecht								
Match met capaciteit							Goed		

### 16.15 Structuur

Structuur	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Interessescore							✓		
Match met persoonlijkheid				Redelijk					
Match met capaciteit							Goed		

### 16.16 Zakelijkheid

Zakelijkheid	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Interessescore						✓			
Match met persoonlijkheid				Redelijk					
Match met capaciteit							Goed		

---

# Referenten

---

**Wat is 360-graden feedback?**

**Wat zegt dit over uw talent?**

**Inhoud van deze module**



# 17. Referenten talentdefinities



## 17.1 Definitie

## 17.2 Talentdefinities

Referenties in willekeurige volgorde	
Referent 1	
Referent 2	
Referent 3	
Referent 4	
Referent 5	
Referent 6	
Referent 7	
Referent 8	
Referent 9	
Referent 10	

# 18. Referenten aanbevelingen



## 18.1 Definitie

## 18.2 Aanbevelingen

Aanbevelingen in willekeurige volgorde	
Referent 1	
Referent 2	
Referent 3	
Referent 4	
Referent 5	
Referent 6	
Referent 7	
Referent 8	
Referent 9	
Referent 10	

# 19. Referenten feedback



## 19.1 Definitie

## 19.2 Feedback referenten

Feedback-onderdeel	Feedback-uitslagen	Aantal malen gekozen (maximaal 9):					
Top 5 kwaliteiten	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. betrouwbaar</li> <li>2. zelfstandig</li> <li>3. betrokken</li> <li>4. gedisciplineerd</li> <li>5. gestructureerd</li> </ol>	<table border="1"> <tr><td>9</td></tr> <tr><td>9</td></tr> <tr><td>8</td></tr> <tr><td>7</td></tr> <tr><td>7</td></tr> </table>	9	9	8	7	7
9							
9							
8							
7							
7							
Top 5 element	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. in de natuur</li> <li>2. in een klein team</li> <li>3. in een zelfstandige functie</li> <li>4. tussen mensen</li> <li>5. thuis</li> </ol>	<table border="1"> <tr><td>9</td></tr> <tr><td>8</td></tr> <tr><td>7</td></tr> <tr><td>7</td></tr> <tr><td>4</td></tr> </table>	9	8	7	7	4
9							
8							
7							
7							
4							
Top 3 kernwoorden	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. toerisme, reizen</li> <li>2. brede interesse in mensen</li> <li>3. helpen</li> </ol>	<p><i>Deze woorden zijn niet letterlijk genoemd, maar geven volgens onze analyses wel goed weer wat volgens je referenten typerend voor jou is.</i></p>					
Top 2 positie	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. als adviseur</li> <li>2. op de werkvloer</li> </ol>	<table border="1"> <tr><td>7</td></tr> <tr><td>3</td></tr> </table>	7	3			
7							
3							
Samenvatting							
Waarschuwing							
Betrouwbaarheid							

# 20. Referenten metaforen



## 20.1 Definitie

## 20.2 Metafoor dier

Metafoor dier (willekeurige volgorde)	
Referent 1	
Referent 2	
Referent 3	
Referent 4	
Referent 5	
Referent 6	
Referent 7	
Referent 8	
Referent 9	
Referent 10	

### 20.3 Metafoor bekend persoon

Metafoor bekend persoon (willekeurige volgorde)	
Referent 1	
Referent 2	
Referent 3	
Referent 4	
Referent 5	
Referent 6	
Referent 7	
Referent 8	
Referent 9	
Referent 10	

## 20.4 Metafoor muziekinstrument

Metafoor muziekinstrument (willekeurige volgorde)	
Referent 1	
Referent 2	
Referent 3	
Referent 4	
Referent 5	
Referent 6	
Referent 7	
Referent 8	
Referent 9	
Referent 10	

## 20.5 Metafoor willekeurig voorwerp

Metafoor willekeurig voorwerp (willekeurige volgorde)	
Referent 1	
Referent 2	
Referent 3	
Referent 4	
Referent 5	
Referent 6	
Referent 7	
Referent 8	
Referent 9	
Referent 10	

---

# Analyse

---

**Wat is analyse?**

**Wat zegt dit over uw talent?**

**Inhoud van deze module**



# 21. Scorecards

## 21.1 Definitie

## 21.2 Persoonlijkheid

Persoonlijkheid	Sterktes
<b>Big Five</b>	
<b>Opvallende Big Five scores</b>	
<b>Interpersoonlijke waarden</b>	
<b>Omgaan met problemen</b>	
<b>Prestatie-motivatie</b>	
<b>Holland profiel</b>	
Disc profiel	
Belbin teamrol	
MBTI teamrol	

## 21.3 Capaciteiten en competenties

Capaciteiten	Sterktes
<b>Capaciteiten</b>	
<b>Competentie</b>	

## 21.4 Interesse

Interesse	Sterktes
<b>Interesses</b>	

# 22. Sterkte-analyse



## 22.1 Definitie

## 22.2 Overzicht

Basistalent	Score	Gerelateerde sterktes en scores
<b>Analyseren</b>		
<b>Beschrijven</b>		
<b>Verbinden</b>		
<b>Organiseren</b>		
<b>Besturen</b>		
<b>Uitleggen</b>		

<b>Helpen</b>	
<b>Creëren</b>	
<b>Vermaken</b>	
<b>Verkopen</b>	

### 22.3 Kernsterktes

Conclusie	Samenvatting kernsterktes
<b>Kernsterktes</b>	

# 23. Zwakte-analyse



## 23.1 Definitie

## 23.2 Overzicht

Domein	Gedragstypering
<b>Analyseren</b>	
<b>Beschrijven</b>	
<b>Verbinden</b>	
<b>Organiseren</b>	
<b>Besturen</b>	
<b>Uitleggen</b>	
<b>Helpen</b>	
<b>Creëren</b>	
<b>Vermaken</b>	
<b>Verkopen</b>	

## 22.3 Kernzwaktes

Conclusie	Samenvatting kernzwaktes
<b>Kernzwaktes</b>	

# 24. Talent-combinaties



## 24.1 Definitie

## 24.2 Overzicht

Persoonlijkheidssterktes	Capaciteitensterktes	Interessesterktes
Teamrol	Competenties	Holland profiel
Indruk	Referenten	Element
Schijntalent		belangrijkste
Complementair talent		

# 25. Gedragstyperingen werk



## 25.1 Definitie

## 25.2 Overzicht

Domein	Gedragstypering
Als ondernemer	
Als manager	
Als leidinggevende	
Als collega	
Als ondergeschikte	
Als verkoper	
Als klant	
Als student	
Als compagnon	

# 26. Gedragstyperingen privé



## 26.1 Definitie

## 26.2 Overzicht

Domein	Gedragstypering
Als partner	
Als single	
Op een verjaardag	
Bij ziekte of tegenslag	
Tijdens de vakantie	
Thuis	
TV	
Als consument	

---

# Profielen

---

**Wat zijn profielen?**

**Wat zegt dit over uw talent?**

**Inhoud van deze module**



# 27. Holland Profiel



## 27.1 Holland profiel - Uw 'element'

## 27.2 Profielscores

Holland Profiel	Score	Uw PAKSOC-profiel: CSP
<b>Praktisch</b>	3	
<b>Analytisch</b>	2	
<b>Kunstzinnig</b>	3	
<b>Sociaal</b>	5	
<b>Ondernemend</b>	1	
<b>Conventioneel</b>	6	
Praktisch		
Analytisch		
Kunstzinnig		
Sociaal		
Ondernemend		
Conventioneel		

# 28. MBTI Profiel



## 28.1 MBTI - Uw persoonlijkheid in een team

### 28.2 Facetscores

MBTI Profiel	Match percentage
Coach	
Pelgrim	
Ontdekker	
Vernieuwer	
Beeldhouwer	
Conservator	
Dirigent	
Wetenschapper	
Coach	
Pelgrim	
Ontdekker	
Vernieuwer	
Beeldhouwer	
Conservator	
Dirigent	
Wetenschapper	

# 29. Belbin Profiel

## 29.2 Facetscores

Belbin Teamrol

Match percentage

Zorgdrager

Groepswerker

Vormer

Voorzitter

Plant

Monitor

Bedrijfsman

Onderzoeker

Zorgdrager

Groepswerker

Vormer

Voorzitter

Plant

Monitor

Bedrijfsman

Onderzoeker

# 30. DISC Info



**Achtergrond**

**Samenvatting model/theorie**

**Toepassing**

**Beperkingen/aandachtspunten**

**Overzicht hoofddomeinen**

Gedragstypering	
Dominant	
Invloedrijk	
Stabiel	
Consciëntieus	

# 31. DISC Profiel



## 31.1 DISC - Uw gedragsstijl in een team

### 31.2 Totaalscores - vanuit karakter

DISC Scores	
Dominantie	
Invloed	
Stabiliteit	
Consciëntieusheid	

### 31.3 Facetscores - vanuit gedrag

DISC Profielen	
Beslisser [D]	
Avonturier [Di]	
Doorzetter [Ds]	
Pionier [Dc]	
Entertainer [I]	
Inspirator [Id]	
Bemiddelaar [Is]	
Diplomaat [Ic]	
Dienstverlener [S]	
Doener [Sd]	
Helper [Si]	
Specialist [Sc]	
Analyticus [C]	
Strateeg [Cd]	
Raadgever [Ci]	
Perfectionist [Cs]	

### 31.4 Beschrijving DISC-profielen

DISC Profiel	Beschrijving
Beslisser [D]	
Avonturier [Di]	
Doorzetter [Ds]	
Pionier [Dc]	
Entertainer [I]	
Inspirator [Id]	
Bemiddelaar [Is]	
Diplomaat [Ic]	
Dienstverlener [S]	
Doener [Sd]	
Helper [Si]	
Specialist [Sc]	
Analyticus [C]	
Strateeg [Cd]	
Raadgever [Ci]	
Perfectionist [Cs]	

# 32. Bedrijfskundige focus

## 32.1 Bedrijfskundige focus

### 32.2 Facetscores

Focus	Match percentage
Klant	
Team	
Proces	
Product	
Kennis	
Innovatie	
Klant	
Team	
Proces	
Product	
Kennis	
Innovatie	

---

# Talent

---

**Wat is talent?**

**Wat is de bedoeling van deze module?**

**Inhoud van deze module**



# 33. Talent center analyse



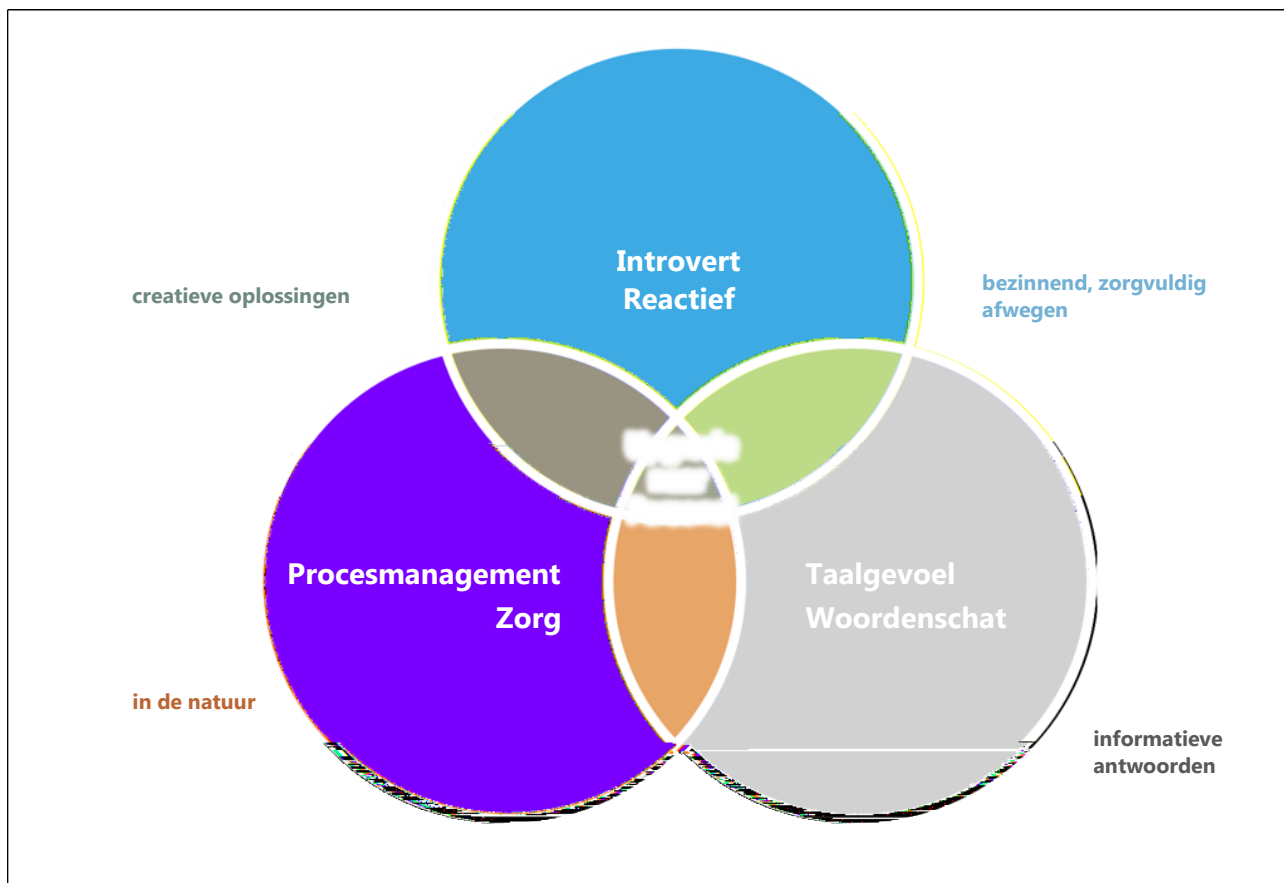
## 33.1 Definitie

stijl

plezier

gemak

## 33.2 Talentschema



## 33.3 Toelichting

Toelichting	
Persoonlijkheid	
Capaciteiten	
Interesse	
Overeenkomst	
Wat betekent dit?	
Basistalenten	

# 34. Talent input-output analyse

## 34.1 Definitie

## 34.2 Input - output schema

## 34.3 Concrete vertaling

Rol of functie	Voorbeelden
Makkelijke rollen	
Lastigere rollen	
Interessante functies	
Niet interessante functies	

## 34.4 Overige analyses

Analyse	Toelichting
Levensloop	
Referenten	

# 35. Talent definitie



## 35.1 Definitie

## 35.2 Talentdefinitie

Omgevingsbewuste reorganisator

## 35.3 Toelichting

Basis-sterktes

## 35.4 Talent metafoor

Luchtverkeersleider

---

# Conclusies

---

**Inleiding**

**Wat zegt dit over uw talent?**

**Inhoud van deze module**

# 36. Samenvatting en conclusies



## 36.1 Definitie

## 36.2 Persoonlijkheid

Facet	Beschrijving
Algemene indruk	
<b>Algemene beschrijving</b>	

## 36.3 Talent, sterktes en zwaktes

Facet	Beschrijving
Talent	

<b>Charisma/X-factor</b>	
<b>Sterktes</b>	
<b>Zwaktes</b>	
<b>Energiegevers</b>	
<b>Energievreters</b>	

### 36.4 Element en optimale werkstijl

Facet	Beschrijving
Branche	
Soort organisatie	
Soort werk	
Focus	
Optimale werksetting	

### 36.5 Geschiktheid

Facet	Beschrijving
Bedrijfskundig inzicht	
<b>Sociaal inzicht</b>	
<b>Emotioneel inzicht</b>	
Leiderschapsstijl	
Geschiktheid als manager	
<b>Stressbestendigheid</b>	
<b>Emotionele allergie</b>	
<b>Zelfreflectie</b>	
Schijntalent	
Match huidige functie	
Match gewenste functie	



### 36.6 Aandachtspunten voor coaching en persoonlijke ontwikkeling

Facet	Beschrijving
Persoonlijk	
Relationeel	
Professioneel	
Personal branding	
Advies vervolgtraject	
Aanvullende opmerkingen	