

Talent Assessment



Anna Voorbeeld

**“Use what talents you possess: the woods would be very silent
if no birds sang there except those that sang best.”**

Henry Van Dyke

1852-1933

Inhoud

Inleiding

Module 1: Persoonlijkheid

Module 2: Capaciteiten

Module 3: Interesse

Module 4: Referenten

Module 5: Analyse

Module 6: Profielen

Module 7: Talent

Module 8: Conclusies

Bijlagen

Rapportdefinitie

Opdrachtgever

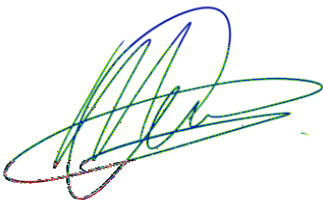
Inleiding

Tabel 1: Persoonlijkheidsonderzoek

Domein	Facetten van domein
Gevoeligheid	
Extraversie	
Openheid	
Meegaandheid	
Sturing	
Waarden	
Coping	
Prestatie-motivatie	

Tabel 2: Capaciteiten- en interesseonderzoek

Domein	Facetten van domein
Capaciteiten	
Competenties	
Interesse	



Persoonlijkheid

Wat is persoonlijkheid?

Wat zegt dit over uw talent?

Inhoud van deze module

1. Gevoeligheid

1.1 Definitie

1.2 Totalscore

Gevoeligheid	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Totalscore							✓			
Omschrijving							Reactief			
Onverstoorbaar	informatie en helderheid									
Stabiel							overzicht			
Reactief							veiligheid			

1.3 Facetscores

Facetten Gevoeligheid	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
Angst									✓		
Ergernis							✓		✓		
Depressie										✓	
Schaamte			✓								
Impulsiviteit									✓		
Kwetsbaarheid						✓					
Angst											
Ergernis											
Depressie											
Schaamte											
Impulsiviteit											
Kwetsbaarheid											

1.5 Bouwstenen voor talentanalyse

Valkuilen	✗	Sterktes	✓

2. Extraversie



2.1 Definitie

2.2 Totalscore

Extraversie	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Totaalscore			✓						
Omschrijving	Introvert								
Introvert							rust en kwaliteit		
Ambivert							afwisseling		
Extravert							samenwerken en sfeer		

2.3 Facetscores

Facetten Extraversie	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Hartelijkheid							✓		
Sociabiliteit	✓								
Dominantie					✓				
Energie					✓				
Avonturisme			✓						
Vrolijkheid		✓							
Hartelijkheid									
Sociabiliteit									
Dominantie									
Energie									
Avonturisme									
Vrolijkheid									

“ Anna is best introvert. Ze is op haar best als ze ruimte voor zichzelf heeft.

“ Zij werkt écht graag alleen. Ze voelt zich dan niet zielig of verloren of zo.

2.4 Bouwstenen voor talentanalyse

Valkuilen	X	Sterktes	✓

3. Openheid



3.1 Definitie

3.2 Totaalscore

Openheid	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Totaalscore							✓			
Omschrijving							Ontdekkend			
Behoudend									stabiliteit	
Behoedzaam							realiteit			
Ontdekkend							innovatie			

3.3 Facetscores

Facetten Openheid	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Fantasie					✓				
Esthetiek					✓				
Gevoelens			✓						
Verandering									✓
Ideeën							✓		
Waarden									✓
Fantasie									
Esthetiek									
Gevoelens									
Verandering									
Ideeën									
Waarden									

“ Anna is een realistische ontdekker. Laat haar meedenken in je nieuwe project.

“ Heeft afwisseling en nieuwe input nodig om optimaal te functioneren.

3.4 Bouwstenen voor talentanalyse

Valkuilen	✗	Sterktes	✓

4. Altruïsme



4.1 Definitie

4.2 Totalscore

Altruïsme	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Totalscore					✓				
Omschrijving				Bemiddelend					
Uitdagend							feiten, kwaliteit		
Bemiddelend	belangen afwegen								
Meegaand							relatie, begrip		

4.3 Facetscores

Facetten Altruïsme	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Vertrouwen					✓				
Directheid								✓	
Zorgzaamheid			✓						
Inschikkelijkheid			✓						
Bescheidenheid					✓				
Medeleven							✓		
Vertrouwen									
Directheid									
Zorgzaamheid									
Inschikkelijkheid									
Bescheidenheid									
Medeleven									

“ Anna vindt altijd een goede balans tussen haar eigen en andermans belang.

“ Ze zegt altijd eerlijk wat ze van iets vindt. Je weet wat je aan haar hebt.

4.4 Bouwstenen voor talentanalyse

Valkuilen	X	Sterktes	✓

5. Sturing

5.1 Definitie

5.2 Totalscore

Sturing	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Totalscore					✓				
Omschrijving				Gebalanceerd					
Makkelijk	hier en nu optimalisatie doelstellingen								
Gebalanceerd									
Doelgericht									

5.3 Facetscores

Facetten Sturing	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Doelmatigheid								✓	
Ordelijkheid			✓						
Betrouwbaarheid							✓		
Ambitie		✓							
Zelfdiscipline					✓				
Bedachtzaamheid							✓		
Doelmatigheid									
Ordelijkheid									
Betrouwbaarheid									
Ambitie									
Zelfdiscipline									
Bedachtzaamheid									

Anna is een evenwichtige, proactieve vrouw die veel kan bereiken.

Anna is er van overtuigd dat ze voor elkaar

5.4 Bouwstenen voor talentanalyse

Valkuilen	✗	Sterktes	✓

6. Uw Big Five Profiel



6.1 Definitie

6.2 Uw Big Five profiel

Big Five	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Gevoeligheid							✓		
Extraversie			✓						
Openheid							✓		
Meegaandheid					✓				
Sturing					✓				

6.3 Typeringen

Typering	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Gevoeligheid							Reactief		
Extraversie	Introvert								
Openheid							Ontdekkend		
Meegaandheid				Bemiddelend					
Sturing				Gebalanceerd					

Geen combiscore

Geen combiscore

Geen combiscore

Geen combiscore

Geen combiscore

7. Interpersoonlijke waarden



7.1 Definitie

7.2 Facetscores

Facetten waarden	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Verbondenheid						✓			
Structuur					✓				
Duidelijke rol					✓				
Ruimte voor eigen stijl				✓					
Betekenisvol werk									✓
Leidinggevende rol	✓								
Verbondenheid									
Structuur									
Duidelijke rol									
Ruimte voor eigen stijl									
Betekenisvol werk									
Leidinggevende rol									

“ Leidinggevende positie of titel maakt haar niet zoveel uit.

“ Laat haar iets doen waar ze anderen mee dient of helpt.

7.3 Bouwstenen voor talentanalyse

Valkuilen	✗	Sterktes	✓

8. Omgaan met problemen



8.1 Definitie

8.2 Facetscores

Facetten coping	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Actief aanpakken								✓	
Afleiding zoeken					✓				
Vermijden, afwachten					✓				
Sociale steun zoeken					✓				
Passief reactiepatroon								✓	
Emoties uiten			✓						
Relativeren					✓				

Actief aanpakken

Afleiding zoeken

Vermijden, afwachten

Sociale steun zoeken

Passief reactiepatroon

Emoties uiten

Relativeren

8.3 Bouwstenen voor talentanalyse

Valkuilen	X	Sterktes	✓

9. Prestatie-motivatie



9.1 Definitie

9.2 Facetscores

Prestatie-motivatie	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Prestatie-motivatie			✓						
Negatieve faalangst					✓				
Positieve faalangst					✓				
Prestatie-motivatie									
Negatieve faalangst									
Positieve faalangst									

9.3 Bouwstenen voor talentanalyse

Valkuilen	X	Sterktes	✓

10. Energiegevers en -vreters



10.1 Definitie

10.2 Overzicht energiegevers en -vreters

Domein	Laag	Gemiddeld	Hoog
Gevoeligheid			
Extraversie			
Openheid			
Meegaandheid			
Sturing			
Waarden			
Prestatiemotivatie			
<p>Energiegever</p> <p>Energievreter</p>			

Let op!

11. Beroepenvoorbeelden



11.1 Definitie

11.2 Overzicht beroepenvoorbeelden Big Five Profiel

Domein	Laag	Gemiddeld	Hoog
Gevoeligheid			
Extraversie			
Openheid			
Meegaandheid			
Sturing			
Past bij domeinscore			
Past niet bij domeinscore			
Past bij totaalscore			
Past niet bij totaalscore			

Capaciteiten

Wat zijn uw capaciteiten?

Wat zegt dit over uw talent?

Inhoud van deze module

12.1 Definitie

12.2 Ruimtelijk inzicht

Normgroepen	1	2	3	4	5	6	7	8	9
VMBO					✓				
MBO				✓					
HBO				✓					
WO			✓						

12.3 Technisch inzicht

Normgroepen	1	2	3	4	5	6	7	8	9
VMBO						✓			
MBO					✓				
HBO					✓				
WO				✓					

12.4 Figuren Reeksen

Normgroepen	1	2	3	4	5	6	7	8	9
VMBO							✓		
MBO							✓		
HBO						✓			

12.5 Rekenvaardigheid


Normgroepen	1	2	3	4	5	6	7	8	9
VMBO								✓	
MBO								✓	
HBO							✓		
WO						✓			

12.6 Analogieën

Normgroepen	1	2	3	4	5	6	7	8	9
VMBO									✓
MBO								✓	
HBO							✓		
WO						✓			

12.9 Woordbeeld

U bent opmerkelijk goed in systematisch taalgebruik!

Normgroepen	1	2	3	4	5	6	7	8	9
VMBO									✓
MBO									✓
HBO								✓	
WO								✓	

13. Capaciteiten overzicht



13.1 Definitie

maximaal

13.2 Performale capaciteiten

Subtests				
Ruimtelijk inzicht (3)			HBO	
Technisch inzicht (4)				WO
Figuren Reeksen (5)				WO
Rekenvaardigheid (6)				WO

13.3 Verbale capaciteiten

Subtests				
Analogieën (6)				WO
Woordenlijst (8)				WO
Taalgebruik (9)				WO
Woordbeeld (8)				WO

13.4 Totaaloverzicht capaciteiten

Onderdeel				
Totaal per formaal (4,5)				WO
Totaal verbaal (7,6)				WO
Totaal (6,0)				WO

13.5 Bouwstenen voor talentanalyse

Laagste scores of valkuilen	X	Sterktes	✓

14. Competenties



14.1 Definitie

natuurlijke

aangeleerde

14.2 Bestuurlijk-organisatorische competenties

Bestuur & organisatie	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Leidinggeven				✓					
Visie					✓				
Plannen en organiseren					✓				
Resultaatgerichtheid				✓					
Ondernemen				✓					

14.3 Sociaal-communicatieve competenties

Sociaal & communicatie	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Samenwerken					✓				
Betrokkenheid						✓			
Overtuigingskracht						✓			
Organisatiebewustzijn						✓			
Netwerken					✓				
Klantgerichtheid					✓				
Communicatie					✓				

14.4 Intellectuele competenties

Intellectueel	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Analytisch vermogen						✓			
Oordeelsvorming						✓			
Omgevingsbewustzijn							✓		
Creativiteit							✓		
Vakmanschap					✓				

14.5 Emotionele competenties

Emotioneel	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inlevingsvermogen						✓			
Integriteit						✓			
Zelfvertrouwen					✓				
Moed				✓					
Stressbestendigheid					✓				

14.6 Taakgerichte competenties

Taakgericht	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Initiatief					✓				
Inzet				✓					
Kwaliteitsbewustzijn						✓			
Besluitvaardigheid					✓				
Flexibiliteit						✓			

14.7 Competentie-ontwikkeling

Ontwikkeling	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Coachen						✓			
Leervermogen						✓			

14.8 Ontwikkelbaarheid van competenties

Makkelijk	Gemiddeld	Minder makkelijk

Interesse

Wat is interesse?

Wat zegt dit over uw talent?

Inhoud van deze module

15. Interesse scores



15.1 Definitie

15.2 Domeinscores

Interesse-domeinen	1	2	3	4	5	6	7	8	9
P Praktisch			✓						
A Analytisch		✓							
K Kunstzinnig			✓						
S Sociaal					✓				
O Ondernemend	✓								
C Conventioneel						✓			

15.3 Facetscores

Interesse-facetten	1	2	3	4	5	6	7	8	9
P Handenarbeid				✓					
P Buiten/outdoor						✓			
P Techniek	✓								
A Natuurwetenschappen	✓								
A Theorie							✓		
K Creativiteit					✓				
K Kunst			✓						
S Zorg							✓		
S Onderwijs/educatie						✓			
O Leiderschap		✓							
O Organiseren				✓					
O Scoren/competitie		✓							
O Strategie/invloed		✓							
C Structuur							✓		
C Zakelijkheid						✓			

15.4 Bouwstenen voor talentanalyse

Lage interesse	X	Hoge interesse	✓

16. Interesse matching



16.1 Definitie

16.2 Handenarbeid

Handenarbeid	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Interessescore				✓					
Match met persoonlijkheid				Redelijk					
Match met capaciteit				Redelijk					

16.3 Buiten/outdoor

Buiten/outdoor	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Interessescore						✓			
Match met persoonlijkheid				Redelijk					
Match met capaciteit	Slecht								

16.4 Techniek

Techniek	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Interessescore	✓								
Match met persoonlijkheid				Redelijk					
Match met capaciteit				Redelijk					

16.9 Zorg

Zorg	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Interessescore							✓		
Match met persoonlijkheid				Redelijk					
Match met capaciteit							Goed		

16.10 Onderwijs

Onderwijs	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Interessescore						✓			
Match met persoonlijkheid	Slecht								
Match met capaciteit							Goed		

16.11 Leiderschap

Leiderschap	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Interessescore		✓							
Match met persoonlijkheid	Slecht								
Match met capaciteit							Goed		

16.12 Organiseren

Organiseren	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Interessescore				✓					
Match met persoonlijkheid				Redelijk					
Match met capaciteit	Slecht								

16.13 Scoren/competitie

Scoren/competitie	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Interessescore		✓							
Match met persoonlijkheid				Redelijk					
Match met capaciteit							Goed		

16.14 Strategie/invloed

Status en macht	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Interessescore		✓							
Match met persoonlijkheid	Slecht								
Match met capaciteit							Goed		

16.15 Structuur

Structuur	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Interessescore							✓		
Match met persoonlijkheid				Redelijk					
Match met capaciteit							Goed		

16.16 Zakelijkheid

Zakelijkheid	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Interessescore						✓			
Match met persoonlijkheid				Redelijk					
Match met capaciteit							Goed		

Referenten

Wat is 360-graden feedback?

Wat zegt dit over uw talent?

Inhoud van deze module

17. Referenten talentdefinities



17.1 Definitie

17.2 Talentdefinities

Referenties in willekeurige volgorde	
Referent 1	
Referent 2	
Referent 3	
Referent 4	
Referent 5	
Referent 6	
Referent 7	
Referent 8	
Referent 9	
Referent 10	

18. Referenten aanbevelingen



18.1 Definitie

18.2 Aanbevelingen

Aanbevelingen in willekeurige volgorde	
Referent 1	
Referent 2	
Referent 3	
Referent 4	
Referent 5	
Referent 6	
Referent 7	
Referent 8	
Referent 9	
Referent 10	

19. Referenten feedback



19.1 Definitie

19.2 Feedback referenten

Feedback-onderdeel	Feedback-uitslagen	Aantal malen gekozen (maximaal 9):					
Top 5 kwaliteiten	<ol style="list-style-type: none"> 1. betrouwbaar 2. zelfstandig 3. betrokken 4. gedisciplineerd 5. gestructureerd 	<table border="1"> <tr><td>9</td></tr> <tr><td>9</td></tr> <tr><td>8</td></tr> <tr><td>7</td></tr> <tr><td>7</td></tr> </table>	9	9	8	7	7
9							
9							
8							
7							
7							
Top 5 element	<ol style="list-style-type: none"> 1. in de natuur 2. in een klein team 3. in een zelfstandige functie 4. tussen mensen 5. thuis 	<table border="1"> <tr><td>9</td></tr> <tr><td>8</td></tr> <tr><td>7</td></tr> <tr><td>7</td></tr> <tr><td>4</td></tr> </table>	9	8	7	7	4
9							
8							
7							
7							
4							
Top 3 kernwoorden	<ol style="list-style-type: none"> 1. toerisme, reizen 2. brede interesse in mensen 3. helpen 	<p><i>Deze woorden zijn niet letterlijk genoemd, maar geven volgens onze analyses wel goed weer wat volgens je referenten typerend voor jou is.</i></p>					
Top 2 positie	<ol style="list-style-type: none"> 1. als adviseur 2. op de werkvloer 	<table border="1"> <tr><td>7</td></tr> <tr><td>3</td></tr> </table>	7	3			
7							
3							
Samenvatting							
Waarschuwing							
Betrouwbaarheid							

20. Referenten metaforen



20.1 Definitie

20.2 Metafoor dier

Metafoor dier (willekeurige volgorde)	
Referent 1	
Referent 2	
Referent 3	
Referent 4	
Referent 5	
Referent 6	
Referent 7	
Referent 8	
Referent 9	
Referent 10	

20.3 Metafoor bekend persoon

Metafoor bekend persoon (willekeurige volgorde)	
Referent 1	
Referent 2	
Referent 3	
Referent 4	
Referent 5	
Referent 6	
Referent 7	
Referent 8	
Referent 9	
Referent 10	

20.4 Metafoor muziekinstrument

Metafoor muziekinstrument (willekeurige volgorde)	
Referent 1	
Referent 2	
Referent 3	
Referent 4	
Referent 5	
Referent 6	
Referent 7	
Referent 8	
Referent 9	
Referent 10	

20.5 Metafoor willekeurig voorwerp

Metafoor willekeurig voorwerp (willekeurige volgorde)	
Referent 1	
Referent 2	
Referent 3	
Referent 4	
Referent 5	
Referent 6	
Referent 7	
Referent 8	
Referent 9	
Referent 10	

Analyse

Wat is analyse?

Wat zegt dit over uw talent?

Inhoud van deze module

21. Scorecards

21.1 Definitie

21.2 Persoonlijkheid

Persoonlijkheid	Sterktes
Big Five	
Opvallende Big Five scores	
Interpersoonlijke waarden	
Omgaan met problemen	
Prestatie-motivatie	
Holland profiel	
Disc profiel	
Belbin teamrol	
MBTI teamrol	

21.3 Capaciteiten en competenties

Capaciteiten	Sterktes
Capaciteiten	
Competentie	

21.4 Interesse

Interesse	Sterktes
Interesses	

22. Sterkte-analyse



22.1 Definitie

22.2 Overzicht

Basistalent	Score	Gerelateerde sterktes en scores
Analyseren		
Beschrijven		
Verbinden		
Organiseren		
Besturen		
Uitleggen		

Helpen	
Creëren	
Vermaken	
Verkopen	

22.3 Kernsterktes

Conclusie	Samenvatting kernsterktes
Kernsterktes	

23. Zwakte-analyse



23.1 Definitie

23.2 Overzicht

Domein	Gedragstypering
Analyseren	
Beschrijven	
Verbinden	
Organiseren	
Besturen	
Uitleggen	
Helpen	
Creëren	
Vermaken	
Verkopen	

22.3 Kernzwaktes

Conclusie	Samenvatting kernzwaktes
Kernzwaktes	

24. Talent-combinaties



24.1 Definitie

24.2 Overzicht

Persoonlijkheidssterktes	Capaciteitensterktes	Interessesterktes
Teamrol	Competenties	Holland profiel
Indruk	Referenten	Element
Schijntalent		belangrijkste
Complementair talent		

25. Gedragstyperingen werk



25.1 Definitie

25.2 Overzicht

Domein	Gedragstypering
Als ondernemer	
Als manager	
Als leidinggevende	
Als collega	
Als ondergeschikte	
Als verkoper	
Als klant	
Als student	
Als compagnon	

26. Gedragstyperingen privé



26.1 Definitie

26.2 Overzicht

Domein	Gedragstypering
Als partner	
Als single	
Op een verjaardag	
Bij ziekte of tegenslag	
Tijdens de vakantie	
Thuis	
TV	
Als consument	

Profielen

Wat zijn profielen?

Wat zegt dit over uw talent?

Inhoud van deze module

27. Holland Profiel



27.1 Holland profiel - Uw 'element'

27.2 Profielscores

Holland Profiel	Score	Uw PAKSOC-profiel: CSP
Praktisch	3	
Analytisch	2	
Kunstzinnig	3	
Sociaal	5	
Ondernemend	1	
Conventioneel	6	
Praktisch		
Analytisch		
Kunstzinnig		
Sociaal		
Ondernemend		
Conventioneel		

28. MBTI Profiel



28.1 MBTI - Uw persoonlijkheid in een team

28.2 Facetscores

MBTI Profiel	Match percentage
Coach	
Pelgrim	
Ontdekker	
Vernieuwer	
Beeldhouwer	
Conservator	
Dirigent	
Wetenschapper	
Coach	
Pelgrim	
Ontdekker	
Vernieuwer	
Beeldhouwer	
Conservator	
Dirigent	
Wetenschapper	

29. Belbin Profiel

29.2 Facetscores

Belbin Teamrol

Match percentage

Zorgdrager

Groepswerker

Vormer

Voorzitter

Plant

Monitor

Bedrijfsman

Onderzoeker

Zorgdrager

Groepswerker

Vormer

Voorzitter

Plant

Monitor

Bedrijfsman

Onderzoeker

30. DISC Info



Achtergrond

Samenvatting model/theorie

Toepassing

Beperkingen/aandachtspunten

Overzicht hoofddomeinen

Gedragstypering	
Dominant	
Invloedrijk	
Stabiel	
Consciëntieus	

31. DISC Profiel



31.1 DISC - Uw gedragsstijl in een team

31.2 Totaalscores - vanuit karakter

DISC Scores	
Dominantie	
Invloed	
Stabiliteit	
Consciëntieusheid	

31.3 Facetscores - vanuit gedrag

DISC Profielen	
Beslisser [D]	
Avonturier [Di]	
Doorzetter [Ds]	
Pionier [Dc]	
Entertainer [I]	
Inspirator [Id]	
Bemiddelaar [Is]	
Diplomaat [Ic]	
Dienstverlener [S]	
Doener [Sd]	
Helper [Si]	
Specialist [Sc]	
Analyticus [C]	
Strateeg [Cd]	
Raadgever [Ci]	
Perfectionist [Cs]	

31.4 Beschrijving DISC-profielen

DISC Profiel	Beschrijving
Beslisser [D]	
Avonturier [Di]	
Doorzetter [Ds]	
Pionier [Dc]	
Entertainer [I]	
Inspirator [Id]	
Bemiddelaar [Is]	
Diplomaat [Ic]	
Dienstverlener [S]	
Doener [Sd]	
Helper [Si]	
Specialist [Sc]	
Analyticus [C]	
Strateeg [Cd]	
Raadgever [Ci]	
Perfectionist [Cs]	

32. Bedrijfskundige focus

32.1 Bedrijfskundige focus

32.2 Facetscores

Focus	Match percentage
Klant	
Team	
Proces	
Product	
Kennis	
Innovatie	
Klant	
Team	
Proces	
Product	
Kennis	
Innovatie	

Talent

Wat is talent?

Wat is de bedoeling van deze module?

Inhoud van deze module

33. Talent center analyse



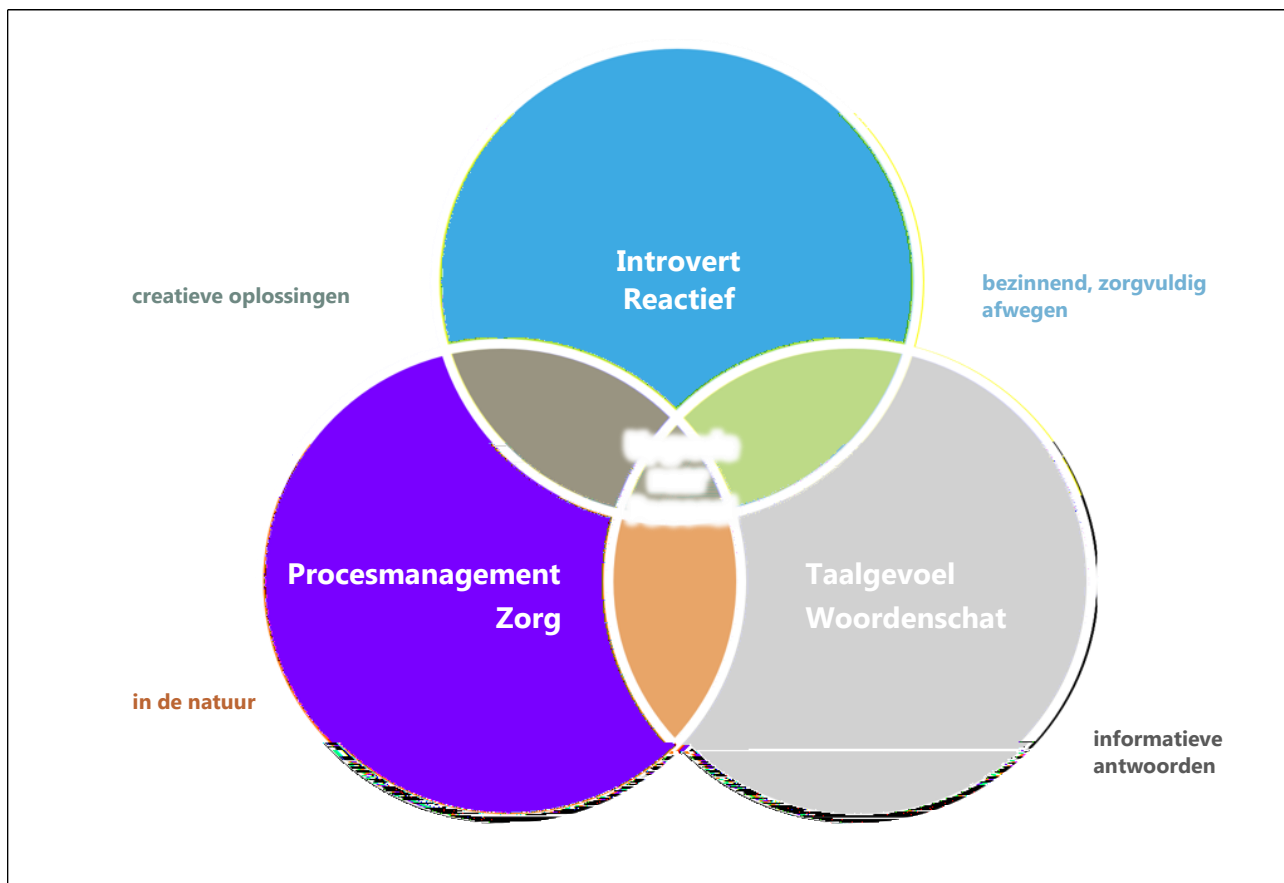
33.1 Definitie

stijl

plezier

gemak

33.2 Talentschema



33.3 Toelichting

Toelichting	
Persoonlijkheid	
Capaciteiten	
Interesse	
Overeenkomst	
Wat betekent dit?	
Basistalenten	

34. Talent input-output analyse

34.1 Definitie

34.2 Input - output schema

34.3 Concrete vertaling

Rol of functie	Voorbeelden
Makkelijke rollen	
Lastigere rollen	
Interessante functies	
Niet interessante functies	

34.4 Overige analyses

Analyse	Toelichting
Levensloop	
Referenten	

35. Talent definitie



35.1 Definitie

35.2 Talentdefinitie

Omgevingsbewuste reorganisator

35.3 Toelichting

Basis-sterktes

35.4 Talent metafoor

Luchtverkeersleider

Conclusies

Inleiding

Wat zegt dit over uw talent?

Inhoud van deze module

36. Samenvatting en conclusies



36.1 Definitie

36.2 Persoonlijkheid

Facet	Beschrijving
Algemene indruk	
Algemene beschrijving	

36.3 Talent, sterktes en zwaktes

Facet	Beschrijving
Talent	

Charisma/X-factor	
Sterktes	
Zwaktes	
Energiegevers	
Energievreter	

36.4 Element en optimale werkstijl

Facet	Beschrijving
Branche	
Soort organisatie	
Soort werk	
Focus	
Optimale werksetting	

36.5 Geschiktheid

Facet	Beschrijving
Bedrijfskundig inzicht	
Sociaal inzicht	
Emotioneel inzicht	
Leiderschapsstijl	
Geschiktheid als manager	
Stressbestendigheid	
Emotionele allergie	
Zelfreflectie	
Schijntalent	
Match huidige functie	
Match gewenste functie	

36.6 Aandachtspunten voor coaching en persoonlijke ontwikkeling

Facet	Beschrijving
Persoonlijk	
Relationeel	
Professioneel	
Personal branding	
Advies vervolgtraject	
Aanvullende opmerkingen	